

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра юриспруденции
Форма обучения: заочная/очно-заочная

ВЫПОЛНЕНИЕ
ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Трудовое право

Группа

Рл21Ю271в

Студент

Д.М.Борохов

МОСКВА 2023

Задача 1.

Гражданка России Потапова выехала за границу на постоянное место жительства и заключила там трудовой договор с зарубежным филиалом российской организации.

Какое трудовое законодательство распространяется на Потапову?

Ответ: Трудовое законодательство страны, в которой она работает.

Задача 2.

Генеральный директор ООО «Сард» при приеме на работу специалиста 2-й категории Ключкова В.А. установил ему повышенный оклад в размере 35 тыс. руб. Между тем такие же специалисты, работающие в этом отделе, имели оклад 30 тыс. руб. В отделе возникла конфликтная ситуация.

Был ли нарушен какой-либо из основных принципов трудового права генеральным директором?

К каким последствиям это может привести?

Ответ: Нарушен принцип равенства прав и обязанностей работников. Если коллективным договором установлена определенная система оплаты труда и применяется тарифная система оплаты труда, то из-за повышения кому-то оклада, возможен коллективный спор. Хотя при частной форме собственности директор сам определяет должностной оклад работников.

Задача 3.

Первичная профсоюзная организация средней школы обратилась в районный департамент образования с предложением о заключении коллективного договора. Представитель департамента сообщил в письменной форме выборному профсоюзному органу школы, что департамент образования, несмотря на то, что осуществляет финансирование школы, работодателем не является, поэтому коллективный договор заключить не может.

Дайте правовую оценку позиции департамента образования.

С кем следует вступать в коллективные переговоры профкому школы?

Ответ: Считаю решение департамента образования правильным, т.к.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ч. 1 ст. 40 ТК РФ). Согласно ч. 2 ст. 29 ТК РФ интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или

изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (ч. 4 ст. 40 ТК РФ).

Согласно ст. 37 ТК РФ Профкому школы нужно вступить в коллективные переговоры с директором школы. Для этого направляется работодателю (директору) предложение о начале коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора от имени всех работников. В течение семи дней со дня подписания коллективный договор направляется работодателем или представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.